

Jaarverslag

Indiener: Partijbestuur (Het bestuur)

Titel: Jaarverslag 2025

Voorsteltekst

1 Inhoudsopgave

2 **Voorwaarden partijvorming 3**

3 **Concrete taken in de vorige perspectieven 3**

4 **Netwerken 6**

5 **Ledenontwikkeling 6**

6 **Vertrouwenszaken 9**

7 **Voorwaarden partijvorming**

8 - Programma op basis van eerste deel koersdocument en lokale
9 verkiezingsprogramma's van De Socialisten;

10 - Statuten op basis van basis van documenten II en III van de derde versie van
11 de bundeling;

12 - Volwaardig bestuur van negen mensen;

13 - Tien politiek actieve afdelingen met volwaardig lokaal bestuur

14 Aan punten 1 en 2 zijn al eerder voldaan. Het verkrijgen van een volwaardig
15 bestuur is niet gelukt en zal waarschijnlijk dit jaar ook niet lukken. Met de
16 nieuwe kandidatencommissie is een stap gezet om dit het volgende jaar hopelijk
17 te volbrengen. Wat betreft het laatste punt is er sprake van een stijgende lijn.
18 De afdelingen Noord, Utrecht, Amsterdam, Rotterdam, Arnhem, Nijmegen, Eindhoven
19 en Zuid-Limburg hebben op moment van schrijven een volledig afdelingsbestuur of
20 hebben dat heel recent gehad. Dat brengt het aantal politiek actieve afdelingen
21 met een volwaardig bestuur naar 8. De afgelopen tijd hebben de afdelingen tevens
22 bijna allemaal een afgevaardigde gestuurd naar de Uitgebreide
23 Bestuursvergaderingen, en hebben we van elke afdeling kaderdagverslag(en)
24 ontvangen. Al met al lijkt het mogelijk alle eerder gestelde doelen het komende
25 jaar te behalen, als de partij er de schouders onder zet.

26 **Concrete taken in de vorige perspectieven**

27 Algemeen: De punten waar niet aan voldaan is, worden door het nieuwe bestuur
28 overgenomen. Veel van de taken waaraan niet voldaan is, zijn te wijten aan
29 onderbezetting in het bestuur.

- 30 • **Na het verschijnen van het Intern Bulletin, wordt deze op het**
31 **eerstvolgende kaderoverleg van de afdeling besproken.**

32 We hebben het idee dat dit nog niet voldoende gebeurt. Aan de ene kant hebben we
33 daar begrip voor: het intern bulletin is vaak lang en afdelingen hebben, zeker
34 als ze slechts eens per maand samenkomen, soms niet de tijd om ze allemaal te
35 bespreken. Aan de andere kant is het essentieel dat leden de interne vorderingen
36 binnen de partij meekrijgen. Afdelingen hoeven natuurlijk niet alle artikelen te
37 bespreken, maar een bespreking van alles wat de leden interessant vinden is
38 belangrijk.

- 39 • **Het nieuwe bestuur streeft ernaar het Intern Bulletin elke twee weken te**
40 **publiceren.**
- 41 • **Het nieuwe bestuur gaat met het IT-team kijken naar een gepaste oplossing**
42 **voor het goed en toegankelijk archiveren van de verschillende typen**
43 **documenten die in het Intern Bulletin verschijnen**

44 Aan het eerste punt is duidelijk voldaan. Aan het tweede punt is nog niet
45 voldaan.

46 • We gaan door met de campagne om achterstallige contributie te innen, en
47 leden aan te sporen hun contributie in te stellen. Dit gebeurt zowel
48 vanuit de afdelingen, als vanuit het landelijk bestuur.

49 • Het nieuwe bestuur kijkt naar een gepast moment om afdelingen de opdracht
50 te geven om leden die geen contributie betalen en geen coulanceregeling
51 hebben uit te schrijven als lid.

52 Het eerste punt is dit jaar gebeurd. In december 2025 is de achterstallige
53 contributie geïnd en is een groot deel van de stilgevallen contributiebetalingen
54 hervat.

55 Het tweede punt is nog niet gebeurd, dit is een taak voor het komende bestuur.

56 • Het nieuwe bestuur gaat aan de slag met het vormen van een secretariaat
57 dat het bestuur ondersteunt met administratieve taken.

58 • Alles wat we doen, gaan we zo goed mogelijk documenteren in handvatten,
59 draaiboeken en andere kennisdocumenten.

60 • Het nieuwe bestuur gaat met het IT-team kijken naar een gepaste oplossing
61 voor het makkelijk toegankelijk maken van deze documenten.

62 De eerste en laatste punten zijn door middel van de oprichting van het
63 secretariaat en mijnSocialisten aan voldaan. MijnSocialisten kan nog wel
64 toegankelijker. Op dit moment is het webteam bezig met een nieuw ledensysteem,
65 waar dit in overgenomen kan worden. Het middelste punt is nog niet aan voldaan,
66 alhoewel er wel een aantal handvatten geschreven zijn, bijvoorbeeld over
67 bepaalde evenementen, zoals filmavonden. Voor de opbouw van de partij is het
68 noodzakelijk dat het komende jaar meer afdelingen en andere organen hiervan
69 gebruik gaan maken en ze schrijven en verbeteren.

70 • Het nieuwe bestuur gaat aan de slag om de verschillende teksten op de
71 website te vernieuwen.

72 • **Het nieuwe bestuur gaat aan de slag met een vacaturepagina op de website**
73 **om nieuwe kaderleden te werven.**

74 • **Het IT-team gaat aan de slag met de integratie en het verspreiden van een**
75 **agendasysteem.**

76 Aan het eerste punt is met de nieuwe website voldaan. Het tweede punt is niet
77 aan voldaan op de website, maar tegenwoordig wordt wel in het IB geschreven waar
78 leden kunnen bijdragen. Punt drie is niet aan voldaan. Mogelijk kan dit verwerkt
79 worden in het nieuwe ledensysteem. Punt twee en drie zijn geen hoge prioriteiten
80 voor het webteam voor het komende jaar.

81 • **Het nieuwe bestuur gaat op zoek naar een lid dat weer maandelijks de**
82 **nieuwsbrief wil versturen.**

83 Dit is niet gelukt. Mogelijk kan dit opgepakt worden door het secretariaat

84 • **Het nieuwe bestuur blijft proberen het beheer van de ledenadministratie te**
85 **delegeren aan een of meerdere kaderleden.**

86 Gelukt. Secretariaat regelt dit.

87 • **Het nieuwe bestuur hakt een knoop door over het eventueel overstappen van**
88 **Mollie naar SEPA-machtigingen.**

89 De knoop is niet doorgehakt wegens het nieuwe ledensysteem. Voor nu blijven we
90 bij Mollie, maar met het nieuwe ledensysteem kan een overstap naar SEPA goed
91 zijn.

92 • **Om te beginnen, willen we het komende jaar aan de slag met het op poten**
93 **zetten van een basisscholingsreeks voor nieuwe leden.**

94 De scholingswerkgroep is hiermee aan de slag gegaan en de scholingen worden bij
95 tijd van schrijven afgerond. Hopelijk worden ze spoedig uitgebracht en kunnen
96 leden en afdelingen ermee aan de slag.

97 **Netwerken**

98 Omtrent de netwerken is het niet gelukt sturingscommissies op te zetten. Zie de
99 nieuwe jaartaken voor het komende jaar.

- 100 • **Het nieuwe bestuur organiseert een jaarlijkse nieuweledendag.**

- 101 • **Het nieuwe bestuur gaat aan de slag met het opzetten van een**
102 **integratietraject voor nieuwe leden. We breiden de welkomstmail uit met**
103 **informatie over hoe de organisatie in elkaar steekt, waar de belangrijkste**
104 **informatie te vinden is, en hoe je actief kan worden als lid.**

- 105 • **We schrijven een handvat hoe contact op te nemen met nieuwe leden voor**
106 **afdelingen, met daarin een belscript.**

107 Helaas is aan geen van deze taken gelukt. De punten blijven echter relevant en
108 kunnen opgepakt worden door het nieuwe bestuur.

- 109 • **We gaan door met het uitvoeren van het plan aanpak seksisme**

110 Wegens onderbezetting in het bestuur is dit niet gelukt.

111 **Ledenontwikkeling**

112 Op het gebied van ledenontwikkeling is er sprake van gestage groei. Het
113 groeipercentage is 20%. Dat is vergelijkbaar met de 19% van vorig jaar, met de
114 kanttekening dat er toen van mei 2024 tot en met mei 2025 werd gemeten en dit
115 keer maar van mei 2025 tot en met februari 2026. In absolute aantallen zijn we
116 van 466 naar 563 leden gegroeid, een groei van 97 leden. De groei is daarmee
117 vergelijkbaar met vorig jaar, toen we er in absolute aantallen 75 leden bij
118 kregen. Hieronder zie je een overzicht van de ledenaantallen in het afgelopen
119 jaar.

120 **Afdeling/datum augustus 2025 november 2025 februari 2026**

121 Amsterdam 63 69 85

122 Arnhem 22 22 28
123 Den Haag 32 32 33
124 Deventer - - 5
125 Eindhoven 24 34 37
126 Nijmegen 50 53 54
127 Noord 53 58 62
128 Rotterdam 117 113 111
129 Utrecht 109 110 109
130 Wageningen 10 10 9
131 Zuid-Limburg 8 11 11
132 Zwolle 20 19 19
133 **Totaal 509532563**

134 De afdeling Amsterdam is het hardst gegroeid, van 61 leden in mei 2025 naar 85
135 leden in februari 2026. Wat opvalt is dat die groei vlak na de verkiezingen van
136 eind oktober 2025 duidelijk versnelt en vanaf dan redelijk consistent doorgaat.
137 Deze trend is deels ook terug te zien bij andere afdelingen maar is daar een
138 stuk minder significant.

139 Echter zijn niet al onze leden actief. Hieronder een overzicht van het aantal
140 actieve leden per afdeling op basis van de afdelingsverslagen van januari 2026.

141 Amsterdam8

142 Arnhem9

143 Den Haag3

144	Deventer4
145	Eindhoven7
146	Nijmegen33
147	Noord8
148	Rotterdam10
149	Utrecht30
150	Wageningen-
151	Zuid-Limburg11
152	Zwolle3
153	Totaal126

154 Volgens deze cijfers zijn Nijmegen en Utrecht de grootste afdelingen qua actieve
 155 leden. Daarbij moet wel gezegd worden dat er geen hele duidelijke richtlijn is
 156 waarmee wordt bepaald of leden actief zijn en de cijfers dus niet heel precies
 157 zijn. Toch geeft dit een redelijk beeld van hoe actief de afdelingen zijn en de
 158 RSP als geheel is.

159 De leeftijdsopbouw is niet sterk veranderd ten opzichte van vorig jaar. De
 160 verjonging van de RSP zet echter wel door. Waar bij het vorige congres ongeveer
 161 72% van onze leden onder de 34 waren, is dat nu ruim 75%. Vorig jaar in mei was
 162 de gemiddelde leeftijd van onze leden 32,4 jaar en nu is dat 31,9 jaar. Dit komt
 163 waarschijnlijk omdat veel mensen lid worden via ROOD en omdat niet-gevestigde
 164 politieke stromingen juist onder jongeren nu snel groeien. Echter duidt het er
 165 ook op dat we nog maar weinig succes hebben met het bereiken van werkende mensen
 166 van boven de 30 jaar oud. Hieronder zie je een grafiek van onze
 167 leeftijdsdistributie.

168 Ten slotte betaalt ondertussen het merendeel van onze leden weer contributie,
 169 maar nog niet iedereen. 68,42% van onze leden betalen nu contributie. Dat is een
 170 grote verbetering ten opzichte van mei 2025, toen maar 27,6% van onze leden
 171 contributie betaalden. Toch betalen ook nu 31,58% van onze leden nog geen

172 contributie, dat zijn 179 leden.

173 **Vertrouwenszaken**

174 Vertrouwenszaken hebben het laatste jaar een aanzienlijk deel van de tijd en
175 energie van het bestuur in beslag genomen. De emotionele component kon deze
176 zaken soms bijzonder zwaar en stressvol maken. In totaal heeft het partijbestuur
177 14 vertrouwenszaken behandeld en daarmee op bijna iedere bestuursvergadering een
178 vertrouwenszaak moeten bespreken. Daaruit zijn (tot nu toe) drie royementen
179 voortgekomen en vijf personen zijn sancties opgelegd.