JT1

Jaartaken

Indiener: Partijbestuur (Het bestuur)

Titel: **taken voor de leden en organen van de revolutionair socialistische partij in 2026**

Voorsteltekst

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2

Jaartaken RSP 3

Stand van zaken 3

Democratische structuren 5

Sociale bewegingen en netwerken 7

Interne communicatie 8

Afdelingen 9

Cultuur en sociale veiligheid 11

Antimilitarismecampagne 13

Internationaal 14

Scholing 15

Media 17

Financiën 20

De vakbeweging 21

Slotwoord 22

Jaartaken RSP

De afgelopen tijd treden de RSP en haar leden steeds meer naar buiten. De media toont interesse, lokale afdelingen oriënteren zich op verkiezingen en de partij begint een herkenbare politieke lijn te hanteren. Het kleine plekje dat de RSP heeft ingenomen in dit landschap, brengt nu bepaalde associaties teweeg. Hierdoor beginnen de verwachtingen hoog op te lopen voor een principieel, democratisch en doortastende partij op links. Deze demonstratie van ‘RSP-politiek’ is duidelijk te merken op het gebied van antimilitarisme, de studentenstrijd en het feminisme. 'Nederland uit de NAVO' is aangeslagen als politieke eis, de onderwijsbezuinigingen worden gekoppeld aan de militarisering en 8 maart wordt aangevlogen als de dag voor de vrouwenstrijd. Te midden van de extreem-rechtse politiek die Nederland nu karakteriseert, lijkt dit een lichtpuntje te zijn in donkere tijden.

Het is belangrijk dat we helder hebben waar we onze tijd aan gaan besteden. Zo kunnen we de verwachtingen realiseren waar men nu nog ongeduldig op aan het wachten is. Deze jaartaken zullen daarom uiteen zetten welke taken de organen en leden van de RSP gaan uitvoeren. Zo wordt er een overzicht gecreëerd van de werkzaamheden waar de organisatie zich aan zal committeren. Het is de bedoeling dat een jaarplan in deze vorm het idee van ‘partijopbouw’ als collectieve taak neerzet en duidelijk maakt waar alle kaderleden en het bestuur mee aan de slag moeten.

Voor het komende jaar zal de partij duidelijke prioriteiten moeten stellen. Door beperkte capaciteit en financiële middelen kan de RSP niet lukraak alles 'doen' wat ze wil. Het is cruciaal vast te stellen wat de hoofdtaken zullen worden van alle leden. De RSP zal het komende jaar de focus leggen op haar werking in de vakbond en op het thema antimilitarisme, in de vorm van een landelijke campagne. Alle leden, afdelingen en organen dienen zich in eerste instantie in te zetten voor deze twee thema’s en de taken die hierbij komen kijken. Afdelingen die

groot genoeg zijn en ver genoeg zijn ontwikkeld om dit te doen, kunnen hun capaciteit daarna ook besteden aan andere politieke thema’s. Echter blijven de vakbond en antimilitarisme constant de hoofdtaken.

Stand van zaken

Sinds het afgelopen congres in mei heeft de partij de naam Revolutionaiar Socialistische Partij aangenomen en daarmee de ambitie uitgesproken om een revolutionaire arbeiderspartij te worden. Deze nieuwe naam is symbool gaan staan voor de beoogde rol van de organisatie in het Nederlandse politieke landschap: het bouwen van een communistische partij die duidelijke plekken en werkzaamheden biedt voor revolutionairen. De Nederlandse werkende klasse is zich op dit moment niet bewust van de mogelijkheid van zo’n alternatieve machtsbasis. De RSP zet zichzelf daarom in de traditie van marxistische partijvorming en herinnert zich de lessen van de afgelopen jaren. Toegepast op het hier en nu betekent dat voor de RSP dat ze het dagelijkse leven probeert te politiseren en de werkende klasse probeert te inspireren door een overtuigend partijproject op te bouwen, dat in raad en daad het kapitalisme bekritiseert en bevraagt.

Dit is een grote ambitie, maar na de ontwikkelingen van de afgelopen jaren lijkt de RSP de eerste stappen te kunnen nemen om een massapartij van de werkende klasse te worden. De naamsverandering was de eerste stap naar het toekennen van deze rol aan de RSP. De formule hierbij was een combinatie van de bestaande infrastructuur van De Socialisten, een voordelige doorstroom van oudere ROOD-leden en een duidelijkere visie voor verdere partijopbouw. Deze ontwikkeling heeft zich de afgelopen tijd langzaam ingezet, waardoor de verwachtingen ook weer hoger opliepen. De analyse op partijopbouw is daarbij nog lang niet af en zal het komende jaar verder moeten worden uitgediept. Tot die tijd is er een kleine basis van een ervaren kern en een uitgebreid netwerk door het hele land die hiermee aan de slag kunnen.

De partij wordt momenteel gedragen door een groep organische kaderleden en is erg zoekende in haar werkzaamheden. Intern zijn deze plannen gebaseerd op het enthousiasme en de kennis van de leden, maar dat betekent ook enigszins een gebrek aan eenheid. Er is namelijk weinig samenhang tussen landelijke plannen en de directe werkzaamheden van de leden. Het bestuur is nu verantwoordelijk om deze plannen samen te laten komen in een logisch geheel. Het verzorgt de communicatie onderling, is verantwoordelijk voor de huidige politieke koers en moet ook nadenken over de toekomstige plannen. Het takenpakket van het bestuur is daarom erg groot en er zijn weinig organen om het bestuur te ondersteunen. Tegelijkertijd worden congresstukken vaak nog los geïnterpreteerd en baseren de werkzaamheden van de organisatie zich nog niet genoeg op gezamenlijke besluiten. . Desondanks is er een start gemaakt om deze problemen in de bredere organisatie

te delen en te bespreken.

Het afgelopen jaar werd gekenmerkt door het bouwen van een landelijke basis met een betrokken discussiecultuur. De kaderdagen en uitgebreide bestuursvergaderingen werden goed bezocht en voorbereid door de kaderleden. Deze plekken zijn de belangrijkste momenten geweest voor contact onderling en boden ook veel inzichten voor het bestuur, dat voorheen vaak enigszins geïsoleerd heeft gefunctioneerd. Het Intern Bulletin werd de plek voor reguliere updates vanuit afdelingen omtrent hun verkiezingstrajecten, kritische stukken vanuit kaderleden en verklaringen vanuit het bestuur. Deze discussies en verklaringen werden eerst ontvangen als ernstige kritiek door kaderleden, maar gaven wel aan dat het landelijke element van de organisatie weer terugkwam. De opbouw van de organisatie verliep ook gestaag, waardoor er nu 11 afdelingen zijn en 4 met een volledig afdelingsbestuur. Organisch is er ook een tendens ontstaan voor het schrijven van jaarplannen bij afdelingen, iets wat het landelijke bestuur toejuicht als goede eerste basis.

Het grootste obstakel van het huidige bestuur was het voortbouwen op de bestaande projecten. Vele projecten hadden zich gebrand aan ideologische keuzes, zoals verkiezingsdeelname, zonder grondige discussie op landelijk niveau. De voorwaardes, de werkwijze en de verwachtingen naar de organisatie waren hierdoor enigszins onduidelijk. Het was namelijk ook niet mogelijk om deze discussies achteraf nog te gaan faciliteren. Door deze duik in parlementaire projecten in de afdelingen Nijmegen en Amsterdam werden andere projecten zoals statuten, het professionaliseren van de website en de sociale media wel eindelijk afgerond, al dan niet hectisch en stressvol. Een verband tussen parlementaire projecten en partijopbouw is hierbij te merken, maar zal nog verder ontwikkeld moeten worden om zichzelf te rechtvaardigen.

Het belangrijkste doel van de RSP blijft partijopbouw. Met een grotere, sterkere partij kan het vooruitstrevende gedeelte van de arbeidersklasse steeds beter verenigen en kan zij het klassenbewustzijn onder de arbeidersklasse steeds verder vergroten. De onderstaande punten hebben als doel direct bij te dragen bij de opbouw van onze partij, zowel op kwantitatieve als op kwalitatieve wijze.

Democratische structuren

De democratische structuren van de RSP zijn belangrijk voor de totstandkoming van de standpunten van de RSP en de versterking van haar gezamenlijke actie.

Congres

Het congres is het hoogste orgaan van onze organisatie en dé plaats voor centrale, democratische besluiten. Om onze middelen gefocust en duidelijk in te zetten, is het belangrijk dat we ons congres steeds beter gaan voorbereiden en afdelingen duidelijker input leveren voor het congres. Deze gezamenlijke voorbereiding kan organisch leiden tot grotere bekendheid van onze plannen bij de afdelingen, wat weer tot meer eendrachtige uitvoering kan leiden. Dit vraagt echter ook veel van de afdelingen: zij moeten niet alleen de congressen voorbereiden maar zich ook toeleggen op de uitvoering van gezamenlijke besluiten.

- **Het partijbestuur** gaat congressen uitgebreid voorbereiden en -bespreken door belangrijke stukken zoals de jaartaken ruim van tevoren op te sturen en te bespreken op kaderdagen, uitgebreide bestuursvergaderingen en de partijraad.

- **Afdelingen** bespreken congresstukken op hun vergaderingen.

- **Het secretariaat** gaat de logistieke organisatie van het congres zo veel mogelijk overnemen. Daaronder vallen het regelen van een locatie, het bundelen en opsturen van congresstukken en het organiseren van een presidium.

Partijraad

De partijraad is een democratisch orgaan dat in de statuten van onze organisatie beschreven staat. Via de partijraad kunnen we onze partijdemocratie versterken, waardoor we onze congressen en gezamenlijke besluiten beter kunnen voorbereiden en uitvoeren.

- **Het partijbestuur** activeert binnen 6 maanden na het congres de partijraad, die haar statutaire plaats binnen de organisatie inneemt.

- **De partijraad** komt 4 maal per verenigingsjaar samen.

- **De afdelingen** organiseren afgevaardigdenverkiezingen in aanloop naar elke bijeenkomst van de partijraad. De vorm hiervan wordt per reglement vastgelegd.

Bestuur

De werkzaamheden van het bestuur vereisen op dit moment hoge inzet van de bestuursleden. Soms vergt dit zelfs te veel. Zij is verantwoordelijk voor een directe communicatie met afdelingen en tussen afdelingen, het aansturen van werkgroepen en campagnes, het organiseren van kaderdagen, uitgebreide bestuursvergaderingen en het congres, het onderhouden van internationale communicatie en contact, het faciliteren van projecten van kaderleden, afdelingsbegeleiding en het op orde houden van vertrouwenszaken d.m.v onderzoek en wederhoor. Allemaal zaken die erg belangrijk zijn, maar geen logische plek behoeven bij de werkzaamheden van een algemeen bestuur.

Het bestuur is verkozen om de ideologische koers te waarborgen, maar dat hoeft niet te gebeuren door ook nog alles zelf uit te voeren. De huidige organisatiestructuren moeten nader bekeken worden om dit patroon te doorbreken. Idealiter wordt een algemeen bestuur samengesteld uit 9 a 12 bestuursleden en komen zij samen op frequente tijdstippen om sturing te geven aan de organisatie. Uit hun midden kan er dan worden gekozen voor een dagelijks bestuur, dat zich kan committeren aan een dagelijkse beschikbaarheid en coördinatie. Zo worden de verwachtingen van bestuursleden verduidelijkt en kunnen zij letten op de arbeidsverdeling en werkdruk.

- **Het partijbestuur** oriënteert zich op de mogelijkheid om een dagelijks bestuur te kiezen uit hun midden, afhankelijk van het aantal bestuursleden.

- **Het partijbestuur** stelt aan het begin van hun bestuursjaar een kandidatencommissie aan.

- **De kandidatencommissie** gaat tijdig op zoek naar kandidaten voor het bestuur van 2027. Zij faciliteert vervolgens gesprekken met de geïnteresseerden en rapporteert over haar bevindingen. De kandidatencommissie richt zich primair op de praktische vaardigheden van de kandidaten, niet zozeer op hun ideologische standpunten.

- **Het partijbestuur** stelt aan het begin van de bestuursperiode een jaarplanning op waarin de datums en locaties van kaderdagen en uitgebreide bestuursvergaderingen zijn vastgelegd. Op die manier kunnen afdelingen deze evenementen goed voorbereiden.

Het secretariaat

Om verdere werkzaamheden buiten het bestuur te plaatsen is vorig jaar al een start gemaakt met het opzetten van een secretariaat. Deze kan het komende jaar nog worden uitgebreid, zowel in haar werkzaamheden als in de actieve leden.

- **Het partijbestuur** zet het secretariaat door en **het secretariaat** werkt eventuele nieuwe leden van het secretariaat in.

- **Het secretariaat** gaat locaties regelen voor de partijraad, kaderdag en andere landelijke evenementen voor bijvoorbeeld campagnes.

- **Het secretariaat** gaat de Google Workspaces van de partij beheren.

- **Het secretariaat** gaat onderzoeken of het mogelijk is om een centraal telefoonnummer op te zetten als extern contactpunt.

- **Het secretariaat** gaat reserveringen van partijpanden voor bijeenkomsten van buiten de afdeling op zich nemen.

Sociale bewegingen en netwerken

Netwerken zijn al lang onderdeel van organisatie maar blijken moeilijk van de grond te komen. Onderdeel van het probleem is dat netwerken nu de facto ingericht zijn als permanente organen gericht op specifieke thema’s die we als organisatie belangrijk vinden. Op een deel van die thema’s bestaat echter geen actieve beweging. De functie van netwerken zou moeten zijn dat ze leden die lokaal actief zijn in een bepaalde beweging een platform hebben om ervaringen met elkaar te delen en lessen te trekken uit de interventies die andere afdelingen uitvoeren. Eventueel kunnen netwerken ook dienen om landelijke strategieën te coördineren voor interventies.

In de vorige perspectieventekst had de partij zichzelf het doel gesteld sturingscommissies voor netwerken te maken. Dit is niet gelukt, deels door de hoge werkdruk van het bestuur en deels doordat veel netwerken niet actief zijn. Met betrekking tot netwerken geeft dat ons de volgende taken:

- **Het partijbestuur** schrapt inactieve netwerken. Op dit moment zijn dit netwerk klimaat en netwerk wonen.

- **Het partijbestuur** ondersteunt leden in het *opzetten* van ledeninitiatieven wanneer verschillende afdelingen actief zijn in dezelfde beweging en er behoefte is aan verbinding maar dit onderwerp geen landelijke prioriteit heeft. Deze ondersteuning bestaat enkel uit het bekendmaken van dit ledeninitiatief en het faciliteren van een app-groep binnen de RSP-community.

- **Het partijbestuur** zet sturingscommissies op voor actieve netwerken waar behoefte is aan landelijke coördinatie, te beginnen bij het netwerk vakbeweging. Sturingscommissies organiseren vergaderingen met het netwerk en coördineren landelijke strategie.

Interne communicatie

Het afgelopen jaar heeft het secretariaat een groot gedeelte van de interne communicatie opgepakt. Zij heeft het intern bulletin en de ledenadministratie onder haar hoede genomen, waardoor de last op het bestuur verminderd werd.

Wat betreft het Intern Bulletin heeft het partijbestuur vaak doorgekregen dat het vervreemdend werkt op mensen die net binnenkomen. Als net nieuw of inactief lid krijg je al onze interne debatten mee, die soms hoog op kunnen lopen. Zeker wanneer er geen nieuwsbrief is heeft dit een vervreemdende werking. Ook is het voor (bestuurs)leden vaak ongemakkelijk om iets in het Intern Bulletin te zetten, wetende dat het ook terechtkomt bij leden die verder niet actief bijdragen en die niet op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de partij.

Op basis daarvan gaan we wat betreft interne communicatie volgend jaar aan de slag met de volgende taken:

- **Het secretariaat**gaat aan de slag met een maandelijkse nieuwsbrief. Deze wordt maandelijks verstuurd en bevat updates, statements en een agenda.

- **Afdelingsbesturen** houden leden op de hoogte van aankomende evenementen.

- **Afdelingsbesturen** laten leden slechts toe nadat een lid van het afdelingsbestuur hen telefonisch of in persoon heeft gesproken en daarbij een aantal nader te bepalen onderwerpen heeft besproken.

- **Afdelingsbesturen** geven aan het secretariaat door wanneer ze geen contact krijgen met een nieuw lid. **Het secretariaat**zet dit lid om in steunlid.

- **Het partijbestuur** stelt binnen twee maanden na het congres een document op met de voor toelating te bespreken onderwerpen met nieuwe leden. Hierin komen ten minste de rol van het programma bij het politieke werk, de rechten en plichten van een lid, democratisch centralisme en het intern bulletin terug.

- **Het partijbestuur** ontwikkelt een handleiding voor afdelingen die zij kunnen gebruiken om leden goed te integreren binnen de lokale afdeling.

- **Het secretariaat** houdt toezicht op de toegang van lokale besturen tot het ledensysteem en verschaft lokale afdelingsbesturen toegang tot het ledensysteem en het lokale e-mailadres.

- **Het secretariaat** gaat rsp-mailadressen aan leden verschaffen, wanneer die ze nodig hebben of daar om vragen.

- **Het secretariaat** verstuurt een nieuwe ledenbrief. Dat is een fysieke brief die nieuwe leden welkom heet in de vereniging.

Afdelingen

De afdelingen zijn het belangrijkste gedeelte van de partij. Zij zijn belast met het integreren van nieuwe leden en het uitvoeren van de besluiten. Zij zijn niet alleen de oren en ogen van de partij, ze zijn ook de armen en de benen.

De afdelingen zijn het afgelopen jaar gegroeid en een aantal afdelingen zijn opgericht of geactiveerd. Dit moet voortgezet worden.

Daarbij is het essentieel dat integratie dit jaar sterker opgepakt wordt. Het was te vaak het geval dat aanmeldingen weken tot maanden bleven staan. Dat kan niet meer gebeuren. Ook moeten leden beter op de hoogte gehouden worden van interne activiteiten. Veel afdelingen gebruiken hiervoor slechts een WhatsAppgroep, maar die wordt niet altijd gelezen. Het gebruiken van maillijsten is essentieel voor het bereiken van inactieve leden.

Om afdelingen beter op te bouwen en de integratie tussen landelijk en lokaal beter te regelen, moet harder ingezet worden op afdelingsbegeleiding. In het verleden is gebleken dat dit een lastige taak is voor het bestuur en het vaak op een tweede plaats komt. Daarom richten we een begeleidingswerkgroep op, die belast is met het begeleiden van afdelingen, waarbij ze organisatorisch advies geven en de afdelingen herinneren aan de taken zoals aangenomen op het congres. De afdelingen stellen tevens een jaarplan op, op basis van de jaartaken, waarin zij uiteen zetten hoe zij de jaartaken gaan implementeren op lokaal niveau.

Dit brengt ons tot de volgende taken:

- **Afdelingen** gebruiken dit jaar maillijsten voor het op de hoogte houden van (niet-actieve)leden en het betrekken van hen bij scholingen en activiteiten.

- **Afdelingen** rouleren belangrijke, niet-verkozen taken zo veel mogelijk tussen leden, waarbij een ervaren lid en een onervaren lid zo veel mogelijk samenwerken.

- **Afdelingsbesturen** nemen binnen twee weken contact op met nieuwe leden. Zij nodigen hen uit voor een vergadering of evenement en een lid houdt van tevoren een gesprek met het nieuwe lid over RSP.

- **Afdelingen** stellen in 2026 een jaarplan op waarin ze uitwerken hoe ze de verschillende taken die ze zijn gegeven in het landelijke jaarplan gaan behalen. Ook verwerken ze andere, lokale doelstellingen in het plan.

- **Alle bestaande afdelingen** werken in 2026 toe naar een volledig afdelingsbestuur bestaande uit op zijn minst drie leden.

- **Het partijbestuur** oriënteert zich op het opzetten van een werkgroep afdelingsbegeleiding buiten het bestuur. Ervaren kaderleden worden aangesteld en ingewerkt als afdelingsbegeleiders. Deze worden voornamelijk ingezet bij nieuwe afdelingen of afdelingen die anderzijds ondersteuning nodig hebben.

- **De afdelingsbegeleiders** ondersteunen de afdelingen. Zij houden regelmatig contact door de afdelingsbesturen te bellen en fysiek langs te gaan. Zij rapporteren terug aan het partijbestuur met vragen en relevante updates.

- **Het partijbestuur** en de op te richten **werkgroep afdelingsbegeleiding** gaan onderzoeken hoe afdelingen boven de twintig actieve leden kunnen groeien. Daarbij kijken zij naar eerdere experimenten en partijen, waarbij bijvoorbeeld basisafdelingen en werkgroepen gebruikt werden. Zij kijken hier ook naar de doelen en acties die afdelingen op basis van hun actieve ledenaantal het beste kunnen uitvoeren.

- **Het partijbestuur** houdt zicht op de naleving van de beslissingen van het congres en partijraad door de afdelingen.

- **Het partijbestuur** en de mogelijke **werkgroep afdelingsbegeleiding** oriënteren zich in 2026 op het oprichten van een RSP-afdeling op elke plaats waar een ROOD-groep actief is. Zij doen dit in samenwerking met het ROOD-bestuur.

Cultuur en sociale veiligheid

Binnen de RSP wordt een sociaal veilige cultuur nagestreefd, waarbij ieder ongeacht hun identiteit respecteert wordt. Het faciliteren van een dergelijke omgeving is een taak van alle kaderleden en we dragen collectieve verantwoordelijkheid om deze cultuur te bewaren. Daarmee gedragen wij ons naar onze socialistische principes en hanteren we een nultolerantie voor seksistische, homofobische of racistische gedragingen. Als het toch zo is dat er situaties ontstaan waarbij leden zich onprettig bij voelen, moet de organisatie de juiste infrastructuur hebben om ze op te vangen. De gedragscode is bijvoorbeeld al een veelgebruikt handvat en de vertrouwenspersonen zijn toegankelijk voor elk lid om hun verhaal te doen. Hiermee heeft de organisatie

al het een en ander qua infrastructuur, maar deze zal zich nog verder kunnen ontwikkelen.

- **Afdelingen** informeren nieuwe leden structureel over de contactinformatie van de landelijke vertrouwenspersonen. Dit is onder andere te vinden in het IB.

- **Het partijbestuur** gaat op korte termijn op zoek naar voldoende vertrouwenspersonen en streeft naar een minimum van 2, ieder toegankelijk voor alle leden van de organisatie (denk aan het vinden van iemand waar mensen openlijk mee durven te praten).

- **Vertrouwenspersonen** hanteren het vertrouwenspersonenprotocol.

- **Het partijbestuur** oriënteert zich op het verkrijgen van een externe vertrouwenspersoon.

De huidige infrastructuur bestaat voornamelijk om in te springen wanneer het echt nodig is. Deze is voldoende voor de functie 'opvangen van leden' maar is nog gebrekkig voor het algemene vraagstuk van de sociale cultuur. Door middel van het instellen van een commissie die zich bezighoudt met deze vraagstukken, kan een formeel orgaan deze taak op zich nemen. Mede doordat veel van deze verantwoordelijkheid nu direct bij het bestuur ligt, hebben die soms niet genoeg tijd om adequaat te reageren op vertrouwenszaken. Om in de toekomst een zekerheid te bieden voor leden dat ze zich in een sociale veilige omgeving bevinden, kan er met een commissie proactief worden opgetreden door de organisatie. Deze commissie zal zich dan bezighouden met het verwerken van vertrouwenszaken, waarna zij vervolgens een advies geeft aan het bestuur. Op lange termijn kunnen werkzaamheden van deze commissie zich focussen op het faciliteren van cultuurdialoogsessies of andere overkoepelende ideeën voor de cultuur. De leden van de commissie kunnen bestaan uit de vertrouwenspersonen en anderen die zich op de rest van de taken focussen.

Concreet stellen we nu de volgende werkzaamheden voor om hier een start mee te maken;

- **Het partijbestuur** oriënteert zich op het aanstellen van een sociale veiligheidscommissie en dient volgend congres een wijzigingsvoorstel in

aan de statuten of HR om deze door de partijraad aan te laten stellen.

- **De sociale veiligheidscommissie**onderzoekt klachten door middel van het opstellen van een feitenrelaas. Dit wordt gedaan door hoor en wederhoor van de zaak.

- **De sociale veiligheidscommissie** toetst de gedragingen in het feitenrelaas aan de gedragscode. Daarbij verwijst zij naar de gedragscode en merkt zij de overtredingen aan voor het partijbestuur.

- **De sociale veiligheidscommissie** geeft advies aan het bestuur over het soort actie dat nodig is op basis van het onderzoek.

- **Het partijbestuur** gaat in samenwerking met **de sociale veiligheidscommissie** aan de slag met een langetermijnstrategie voor het waarborgen van de sociale veiligheid. Dit kan door middel van het uitvoeren van de cultuurdialoogsessies, zoals georganiseerd bij ROOD, of op een andere manier.

In plaats van het faciliteren van vertrouwenspersonen en een gedragscode, kan er een algemene strategie komen voor sociale veiligheid. Hierbij is het niet de bedoeling dat er dagelijks wordt gereageerd op gedrag, maar wordt sociale veiligheid gezien als onderdeel van een gezonde en functionerende politieke organisatie. Dit kan op lange termijn ook doorwerken in de hoeveelheid vertrouwenszaken die worden behandeld. Daarbij is het ook de bedoeling dat de mensen in deze commissie goed worden ingewerkt en opgeleid in de werkzaamheden. Communicatie tussen de commissie en het bestuur zal ook vaak en duidelijk moeten zijn. Dit zal algemeen een goede start zijn naar een politieke partij die in daden en ideeën haar socialistische waarden uitstraalt.

Antimilitarismecampagne

In de nasleep van de anti-NAVO campagne werd er opgeworpen dat antimilitarisme een structureel onderdeel moet worden van de RSP. De komende tijd zal er daarom een campagne worden uitgevoerd die zich verzet tegen de grootschalige militarisering van Nederland. Dit onderwerp verklaart namelijk hoe de economie de komende tijd gaat worden ingericht en hoe daarvoor de economische en

politieke rechten van de werkende klasse moeten wijken voor oorlog. Ons politieke werk zal daarom onlosmakelijk worden gekleurd door deze nieuwe koers van de Nederlandse staat.

De militarisering vindt plaats op vele terreinen en zal daarom langzaamaan onderdeel worden van het dagelijkse leven. Momenteel al te merken in de wervingscampagnes voor het leger en het aanpassen van industrie voor defensie, maar op termijn wellicht zichtbaar in een dienstplicht en het inperken van stakingsrechten. Zo sijpelt de militarisering langzaam door alle lagen van de samenleving. Antimilitaristisch werk zal zo de RSP in staat stellen om verschillende aspecten van de arbeidersbeweging samen te brengen. Op het moment dat de lange termijn gevolgen duidelijk worden voor werkende mensen in Nederland, hebben wij de nodige infrastructuur al kunnen opbouwen om een alternatief te bieden.

Het doel van de campagne is daarom om het antimilitaristische geluid te versterken in Nederland, waarbij er tegelijkertijd aan partijopbouw gewerkt kan worden. Omdat de RSP zich nog in de kinderschoenen bevindt zal er veel praktische kennis worden opgedaan tijdens de campagne. Er zal aandacht worden besteed aan het verkrijgen van praktische werkzaamheden voor kaderleden. Welke zich kunnen ontwikkelen op het gebied van logistieke organisatie, communicatie, actievoeren en vergaderen tijdens de campagne. Ook zal er gewerkt worden aan een intern kennisvormingstraject over antimilitarisme, zodat kaderleden uit de voeten kunnen met politieke retoriek over imperialisme, oorlog en de staat. Het campagneplan heeft daarnaast de ambitie om verder onze standpunten te verfijnen op het gebied van militarisering. Denk hierbij aan eventuele standpunten over de dienstplicht en hoe we hiermee omgaan.

Het algeheel versterken van de antimilitaristische beweging sluit zich daarbij aan. Door een gebrek aan bestaande infrastructuur en de versplintering van de huidige antimilitarismebeweging, heeft zij geen daadwerkelijke slagkracht. Het politieke niveau van de beweging is ook erg laag, waardoor men geen weerwoord heeft op geopolitieke kwesties. Zij vervalt in pacifistische retoriek die nu, meer dan ooit, wereldvreemd overkomt op werkende mensen die angst zijn ingezaaid over Rusland. Ook de kennisgeving over de verschillende vormen van verzet tegen militarisering zijn niet wijdverspreid. Al met al een noodzaak om deze beweging te versterken.

De campagne zal plaatsvinden in de tijdsperiode 2026 tot en met de zomer 2027. Het campagneplan zal daarbij komende februari worden afgerond, waarbij de verwachte tijdlijn duidt op een officiële lanceringsdag van de campagne op 28/29 maart. Er is gekozen voor deze tijdlijn zodat het niet in conflict is met verkiezingswerkzaamheden van de afdelingen, maar wel tijdig aan de slag gaat met

dit prangende onderwerp. Het campagneplan zal zelf worden besproken met het bestuur, een introductie op kaderdag 11 januari krijgen en op de uitgebreide bestuursvergadering van 15 februari een terugkoppelingsmoment bevatten voor kaderleden. In de loop van februari 2026 zal het campagneteam worden samengesteld. Met deze tijdlijn zal het mogelijk zijn om vanaf april 2026 vanuit de afdelingen volledig aan de slag te gaan met antimilitaristisch werk.

Internationaal

De afgelopen jaren hebben leden van het partijbestuur en individuele leden op verschillende wijzen relaties opgebouwd met organisaties in het buitenland. Alhoewel er soms ook gesprekken waren tussen leden van het partijbestuur en leden van partijen aan het buitenland, verliep dit nog weinig structureel. Daarom stellen wij onszelf de ambitie om het werk omtrent internationale contacten te versterken en structurele banden op te bouwen. Daarbij geven wij de volgende organen de volgende taken:

- **Het partijbestuur** gaat door met het opbouwen van internationale contacten en richt zich daarbij op het aangaan van structurele banden.

- **Het partijbestuur** onderzoekt de mogelijkheid voor het opzetten van een **internationaal secretariaat** dat internationale banden onderhoudt en de internationale communicatie grotendeels overneemt.

- **Het partijbestuur** ontwikkelt een visie over welk soort banden de RSP met welke soorten organisaties aangaat. Daarbij kijken zij naar zowel de vorm van de organisaties als de ideologie van de organisaties. Dit document wordt gedeeld met de organisatie in het intern bulletin.

Scholing

Afgelopen jaar is de scholingswerkgroep aan de slag gegaan met het ontwikkelen van de integratie- en basisscholingen. De integratiescholingen zijn twee scholingen over het programma, de statuten, het HR en de gedragscode. De basisscholingen maken de leden bekend met het historisch materialisme, socialistische strategie, feminisme, discriminatie en imperialisme. De basisscholingen worden gegeven in kleine groepen door een persoon die een scholing-scholing heeft gevolgd, waarin de scholers leren over het geven van de

basisscholingen. De integratiescholingen worden zo ingestoken dat ieder actief lid ze kan geven.

Het is tot op heden niet gelukt om een basisscholing racisme & discriminatie te ontwikkelen. Deze is daarom voor zover mogelijk toegevoegd aan de scholing feminisme, die daardoor feminisme & discriminatie heet. Het doel is om op termijn deze scholingen te scheiden en een volwaardige scholing racisme & discriminatie te ontwikkelen. Het doel van de partij is om de scholingen aan alle actieve leden te geven. Op termijn word van alle leden verwacht de basisscholingen te volgen. Daarmee worden leden bekender met een socialistische analyse van de wereld en kunnen zij deze effectiever verspreiden. Tegelijkertijd geeft het de leden van de partij gezamenlijke ideologische kennis, die zij niet noodzakelijk hoeft te onderschrijven maar waarmee de debatten binnen de partij op hoger niveau gevoerd kunnen worden.

De scholingswerkgroep heeft zich tot nu toe vooral beziggehouden met het ontwikkelen van meer ideologische basisscholingen. Wat betreft de integrale vorming van kaderleden zijn er nog geen duidelijke doelen gesteld. Daarom staat het komende jaar niet enkel in het teken van het geven van de basisscholingen, maar bereidt de scholingswerkgroep zich ook voor op het verder kijken dan de basis en het ontwikkelen van de theoretische en organisatorische vaardigheden van het kader.

Taken:

- **De scholingswerkgroep** organiseert scholing-scholingsmomenten over de basisscholingen waarbij zij leden leert de scholingen aan anderen te geven.

- **De afdelingen** zorgen ervoor dat er ten minste één actief lid meedoet aan de scholing-scholingsmomenten. Dit lid heeft de taak leden binnen de afdelingen op te leiden. Wanneer mogelijk stuurt een afdeling één lid per zes actieve leden, zodat de taak om anderen op te leiden niet enkel op de schouders van een enkel lid valt.

- **Actieve leden** volgen de basisscholingen, zo mogelijk, in 2026. Eind 2026 is elk actief lid dat langer dan een jaar actief is ten minste begonnen aan de basisscholingen.

- **De scholingswerkgroep** gaat verder met de organisatie van de scholingen en voegt in 2026 een basisscholing over racisme & discriminatie toe aan de basisscholingen

- **De afdelingsbesturen** houden bij wie in de afdeling de scholingen heeft gekregen.

- **De scholingswerkgroep** communiceert met de afdelingsbesturen over de voortgang van het geven van de scholingen in de afdelingen.

- **De afdelingen** zorgen ervoor dat elk actief lid de integratiescholingen volgt en nieuwe actieve leden de integratiescholingen krijgen. Nieuwe actieve leden volgen binnen een half jaar na actief worden de integratiescholingen.

- **De scholingswerkgroep** gaat aan de slag met tenminste twee organisatorische en politiek-theoretische scholingen op basis van behoefte uit de organisatie. Hierbij wordt gekeken naar de mogelijkheid om een praktijkonderdeel aan de scholingen te verbinden en om de resultaten daarvan in de scholing te bespreken en verwerken.

- **De scholingswerkgroep** stelt het komende jaar een document op waarin zij zich oriënteert op praktische vaardigheden die kaderleden nodig kunnen hebben en welke vorm de scholingswerkgroep moet aannemen om die effectief aan leden te leren.

- **De scholingswerkgroep** draagt in het geval van overtollige capaciteit en enthousiasme bij aan de antimilitarismecampagne door lezingen te verzorgen.

- **Het partijbestuur** gaat aan de slag met het opzetten van een handboek waarin onze organisatie staat uitgelegd. Hierin staat onder andere beschreven hoe onze structuren eruitzien en wat de rechten en plichten van leden.

Media

De RSP heeft op dit moment twee organen waarmee zij naar extern communiceert: via sociale media, en via Paraat, haar partijorgaan.

Sociale media

Het afgelopen jaar is er een opzet geweest voor het vergroten van de rol van de sociale media voor de partij. Deze opzet ziet de meerwaarde van het professionaliseren van onze communicatie en het kunnen bereiken van een breder online publiek. Zolang er geen mogelijkheid is om aan te sluiten bij de conventionele talkshows en grote kranten, wat ook altijd de norm blijft, zijn we aangewezen om alternatieve media op te bouwen. In andere landen zoals België en Frankrijk vervullen alternatieve media een belangrijke functie voor het uitdragen van revolutionaire standpunten. Ook in Nederland oriënteert radicaal links zich langzaamaan op het nut van sociale media door te experimenteren. Deze tendens willen we graag voortzetten, voornamelijk door te begrijpen welke vormen van online content werken als men spreekt vanuit een partij.

De inhoud van de sociale media kan verschillende vormen aannemen; er wordt nu voornamelijk aandacht besteed aan educatie en het reageren op politieke ontwikkelingen. Om een breder publiek te bereiken en een inzicht te geven in de politiek van de RSP, zal de sociale media haar strategie uitbreiden en meer experimenteren. Daarom zal er het komende jaar onder andere gewerkt worden aan verslaggeving, standaardisatie en long format content.

Door online verslaggeving kan de RSP de communicatie verbeteren binnen de arbeidersbeweging en verduidelijken wat politiek actief zijn nu inhoudt. De arbeidersbeweging is erg versplinterd en heeft weinig benul van het werk dat achter de schermen plaatsvindt. Hierbij is de RSP vaak in het midden van de strijd en kan meer aandacht geven aan deze verslaggeving. Tijdens stakingen, demonstraties of andere activiteiten content maken zorgt voor een verbeelding van wat de strijd inhoudt en verduidelijkt tegelijkertijd onze politiek. Denk hierbij aan het interviewen van omstanders, vooraf en achteraf thematische video's maken over het politieke onderwerp of het politieke werk zelf documenteren. Het maken van deze online content kan vervolgens in samenwerking worden gedaan met mensen uit de 'beweging'. Zo bouwen kaderleden nieuwe netwerken op buiten de RSP bubbel en vinden deze nieuwe netwerken zichzelf terug op onze sociale media. Om dit mogelijk te maken willen we kaderleden handvatten bieden om zelf sociale media een structureel onderdeel te maken van hun politieke activiteiten.

- **De sociale mediawerkgroep** houdt overzicht op het materiaal dat gebruikt wordt voor het opnemen van content. Zij zorgt voor een evenredige verspreiding van microfoons/camera’s onder afdelingen en houdt het bestuur op de hoogte van mogelijke tekorten aan materialen.

- **De sociale mediawerkgroep** organiseert landelijke trainingen voor het maken van online content. Denk hierbij bijvoorbeeld aan video editing, filmen, het schrijven van scripts en het maken van graphic design. Zij zorgt ervoor dat minstens 1 a 2 kaderleden per afdeling deze vaardigheden hebben.

- **Afdelingen** maken een social media item een structureel onderdeel van de politieke activiteiten die zij organiseren.

- **De sociale mediawerkgroep** zorgt voor video- of fotoverslaglegging van belangrijke landelijke evenementen, in het bijzonder voor welke de partij centraal mobiliseert.

Een ander belangrijk onderdeel voor het maken van online content is standaardisatie. De sociale mediawerkgroep zal daarom stilistische regels hanteren voor de online content en verder aan de slag gaan met een stijlboek. Zulke regels kunnen in combinatie met de bestaande templates duidelijkheid verschaffen. Zo wordt het makkelijker om voor kaderleden sociale media structureel te gebruiken en straalt het een herkenbaar beeld uit dat gekoppeld is aan de RSP.

- **De sociale mediawerkgroep** werkt aan stilistische regels en komt met een stijlboek voor de sociale media.

Paraat

In 2025 heeft Paraat vier nummers uitgebracht. Daarbij heeft de redactie van Paraat hard gewerkt en hebben zij in kunnen gaan op de onderwerpen beweging, imperialisme, onderwijs en revolutie. De redactie zet dit het komende jaar voort.

Tegelijkertijd zijn er nog niet veel abonnementen en is de oplage nog laag. De

redactie merkt tevens op dat er nog niet goed gebruik gemaakt wordt van verschillende media en er binnen de redactie bepaalde takenpakketten bij groepen mensen ontvangen, waardoor gezamenlijk vergaderen niet meer altijd logisch is. Ook merkt de redactie op dat er intern nog veel educatie nodig is. De schrijvers hebben nog weinig handreikingen vanuit de redactie. Daarnaast merkt de redactie dat er nog weinig verbinding is tussen het redactiewerk en het partijwerk. Dat moet verbeterd worden. Een belangrijk onderdeel daarvan is een grotere focus op vakbondsnieuws en onderwerpen die voor de partij belangrijk zijn, zoals militarisering.

De doelen van de redactie zijn primaire het verbeteren en verbreden van de uitingen van de redactie. Daarnaast stelt de redactie zichzelf het doel eind 2026 250 abonnees te hebben en een oplage van 500 te hebben. Bij deze oplage zouden de kosten van het blad met 50 tot 70 procent dalen. Op dit moment zijn er ongeveer 180 abonnees en gaat de oplage richting 250. Merk hierbij op dat er tot nu toe nog geen beroep is gedaan op lokale verkoop van afdelingen. Daar hopen we een groot gedeelte van de te verkopen oplage van te dekken.

- **De redactie** splitst op zijn minst in een blad- en siteredactie onder leiding van de hoofdredactie en kan waar nodig zich verder splitsen.

- **De siteredactie** probeert relevante artikelen vanuit Licht & Luft, Horizon, Cosmonaut, Prometheus, Weekly Worker, Partisan en andere gerelateerde bladen of sites te vertalen. Hierbij moet het partijbestuur akkoord gaan.

- **De hoofdredactie** verbindt het redactiewerk dit jaar sterker met de prioriteiten van de partij, onder andere door te kijken of ze pamfletten- of bulletins kunnen verzorgen en meer te focussen op onderwerpen waar de partij haar prioriteiten legt, zoals vakbondsnieuws en militarisering.

- **De hoofdredactie** houdt overzicht over de redactie en behandelt inzendingen die ze waar nodig doorzet naar de blad- of siteredactie.

- **De hoofdredactie** gaat aan de slag met het ontwikkelen van merchandise rondom Paraat.

- **De hoofdredactie** gaat aan de slag met het ontwikkelen van handleidingen

voor schrijvers en oriënteert zich op mogelijke scholingen.

- **De siteredactie** gaat aan de slag met het verslagen over gebeurtenissen en het duiden van nieuws

- **De hoofdredactie** onderzoekt de mogelijkheid van een podcast.

- **De bladredactie** gaat door met het viermaal per jaar publiceren van Paraat.

- **De bladredactie** ontwikkelt materiaal voor abonnees op Paraat, zoals pamfletten, stickers of posters. Deze worden meegestuurd met de verzending.

- **De afdelingen** gaan het tijdschrift van Paraat meenemen naar evenementen om mensen er bekend mee te maken. Waar mogelijk en wenselijk verkopen zij deze ook. , Mocht de redactie pamfletten of bulletins ontwikkelen, verspreiden de afdelingen deze waar mogelijk.

- **De afdelingen** proberen geregeld artikelen of verslagen te schrijven over acties of bewegingen in hun buurt, waarbij ze Paraat gebruiken om ervaringen met anderen uit te wisselen en contact te krijgen met arbeiders.

Evenementen & feestdagen

Het afgelopen jaar heeft de RSP bijgedragen aan de NAVO-tegentop en heeft zij in samenwerking met ROOD een protest rondom Samidoun georganiseerd. Ook heeft zij in samenwerking met ROOD een evenement op 1 mei georganiseerd.

Begin dit jaar heeft RSP de eerste editie van het RSP-poëziefestival geörganiseerd. Dit was grotendeels op intiatief van een (relatief klein) aantal leden. Aan de ene kant was dit een succes: er waren ongeveer honderd kaartjes verkocht en een aantal relatief grote namen spraken op het festival. Aan de andere kant kan zo een festival, zeker wanneer het een van de weinige

evenementen van de partij is, ons een intellectueel imago opleveren.

- **Het partijbestuur** draagt zorg voor evenementen op 8 maart en 1 mei en organiseert deze zo veel mogelijk samen met het **ROOD-bestuur. Netwerk FemSoc** is tevens betrokken bij een te organiseren evenement op 8 maart. **Netwerk vakbeweging** is betrokken bij de viering van 1 mei. Ook inventariseert het partijbestuur hoe de partij op Keti Koti bij zou kunnen dragen aan feestelijkheden en verkent zij de mogelijkheden van een communistische herdenking van de februaristaking samen met andere communistische organisaties. De aanwezigheid van de RSP bij de Henk Sneevlietherdenking is aan omliggende afdelingen zoals **Afdeling Amsterdam** en **Afdeling Utrecht.**

- **Het partijbestuur** moedigt de organisatoren van het RSP-poëziefestival aan dit evenement het komende jaar opnieuw te organiseren. Tegelijkertijd moedigt de partij andere leden aan om evenementen op te zetten met een minder intellectueel karakter, zoals bijvoorbeeld muziekfestivals of sporttoernooien.

Financiën

Contributie

Nog altijd betaalt een significant deel van de leden minder contributie dan de 0,5% van het netto inkomen met een minimum van 15 euro per kwartaal of 9 euro per kwartaal voor werklozen en studenten zoals vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement. Ook betaalt een deel van de leden helemaal geen contributie.

- **De afdelingen** nemen contact op met al hun leden die minder contributie betalen dan is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 2.

- **Het partijbestuur** schrijft, conform artikel 6, lid 7 sub c, van de statuten, op 31 december 2026 alle leden uit die, in het tweede, derde en vierde kwartaal van 2026 geen contributie hebben betaalden geen tijdelijke vrijstelling hebben gekregen van hun afdelingsbestuur conform Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 3.

- **Het partijbestuur** schijft daarna op 31 maart, 30 juni, 30 september en 31 december alle leden uit die conform artikel 6, lid 7 sub c van de statuten, een contributie-achterstand hebben van meer dan 2 kwartalen en geen uitzondering hebben conform Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 3.

- **Het partijbestuur** zet op 31 december 2026 van alle leden die te weinig contributie betalen hun lidmaatschap om in donateurschap. Conform artikel 2 lid 2 en artikel 3 van het huishoudelijk reglement. Ook hierbij met uitzondering van de leden die door hun afdelingsbestuur een tijdelijke vrijstelling hebben gekregen.

Webshop

De RSP heeft in het verleden weinig merchandise gehad. Het weinige merchandise dat zij had werd verspreid via de ROODshop. Met de ontwikkeling van de partij en de mogelijkheid om de ROODshop te delen met ROOD en te rebranden tot een gezamenlijke shop, stelt het congres de volgende taken op:

- **Het partijbestuur** gaat aan de slag met het ontwikkelen van merchandise voor de RSP, dat zij verspreidt via de gezamenlijke RSP/ROODshop.

- **Het partijbestuur** gaat in gesprek met het ROOD-bestuur om de ROODshop om te zetten in een gezamenlijke shop voor RSP en ROOD.

De vakbeweging

Intern organisatorisch

Solidariteitswerk is het belangrijkste politieke werk waarbij de RSP kan bijdragen aan het versterken van de vakbeweging. Het gaat bij solidariteitswerk om bij acties aanwezig te zijn, contacten te leggen en actievoerders (stakers) een hart onder de riem te steken. Het grootste obstakel is de (on)bewuste onduidelijkheid wanneer/waar en waarover acties worden gevoerd. Dit kunnen we alleen doorbreken door het vertrouwen te winnen van vakbondsbestuurders en kaderleden om ons tijdig te informeren.

- **Alle afdelingen** hebben de mogelijkheid solidariteitswerk ontwikkelen. Voor

solidariteitswerk is het niet noodzakelijk dat kameraden persoonlijk in de vakbond actief zijn. Voor kleine afdelingen zal het incidenteel zijn, grote afdelingen gaan het structureel oppakken, bv door de vorming van een lokale werkgroep van kameraden die het initiatief binnen de afdeling oppakken.

- **Het netwerk vakbeweging** ontwikkelt in 2026 een kerngroep van kameraden die verantwoordelijk zijn voor het centraliseren van ervaringen en contacten binnen de vakbeweging.

- **Het netwerk vakbeweging** adviseert afdelingen over de mogelijkheden voor het ontwikkelen van solidariteitswerk

- **Het netwerk vakbeweging** adviseert het partijbestuur met betrekking tot verklaringen over ontwikkelingen in de vakbeweging

- **Het netwerk vakbeweging** inventariseert in 2026 onder de leden van RSP welke leden werken en wie (actief) lid is van de vakbond. Op grond van deze inventarisatie wordt het gesprek aangegaan of en hoe kameraden bij kunnen dragen aan de ontwikkeling van het vakbondswerk van de partij.

Intern theorievorming en scholing

- **Het netwerk vakbeweging** ontwikkelt in 2026 ideeën met betrekking tot het verbeteren van de kaderorganisatie van de vakbeweging. Binnen de FNV komt de nadruk meer op sectoren te liggen. De meeste sectoren zijn echter kunstmatige samenvoegingen van subsectoren waar heel andere vraagstukken met betrekking tot vakbondsstrijd en kadervorming kunnen spelen. (Voorbeeld: Zowel bankbedienden als schoonmakers zitten in de sector Diensten)

- **Het netwerk vakbeweging** adviseert het partijbestuur ook over zowel praktische als theoretische scholing van de partij over de verhouding partij-vakbeweging.

Extern

Met de conflicten binnen de FNV zijn er in 2025 verschillende losse netwerken ontstaan binnen de FNV. Rond de strijd om vakbondsdemocratie, rond de organisatie van solidariteitswerk (met name met betrekking tot solidariteit met Poolse uitzendkrachten) en in solidariteit met Palestina. Deze netwerken overlappen elkaar deels.

- **Het netwerk vakbeweging** neemt het initiatief om deze FNV-netwerken te consolideren en gaan de discussie aan met betrekking tot de noodzaak van een democratische structuur van deze netwerken.

Slotwoord

De bovenstaande tekst is lang, maar bevat slechts een fractie van de taken die leden van de RSP de komende jaren gaan uitvoeren. Met de groei van onze partij zullen namelijk steeds meer taken op ons pad belanden en zullen we steeds meer moeten bewerkstelligen. De tegenstand van de burgerij zal ook toenemen, waardoor de druk op klassenbewuste arbeiders verder opgevoerd zal worden.

Dit alles vergt dat we de taken in dit document als gezamenlijke taken zien, aangenomen door het hoogste orgaan van onze partij. Alhoewel de taken toegeschreven zijn aan verschillende organen, is het daarom een taak van **alle leden** om waar mogelijk bij te dragen aan de uitvoering ervan. Ga bij jezelf te rade: wat kan ik doen en hoe kan ik bijdragen? Vind wat jou motiveert en waar jij goed in bent en zet je in. Vergeet daarbij echter niet te leren. Want terwijl ons takenpakket steeds groter zal worden, is er één ding dat nog tien keer groter zal worden dan dat: de optelsom van alle lessen die we daarbij leren.

Immer voorwaarts!